



УТВЕРЖДАЮ

Директор ООШ № 288

Д.Р. Ходыко

« 09 » 2016 г.

а 01-08/207-1

Положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных дополнительных образовательных услуг

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об оплате труда по платным услугам, оказываемым Муниципальным общеобразовательным учреждением «Основная общеобразовательная школа № 288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко» (ООШ № 288) (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников Учреждения за оказание платных услуг.
- 1.3. Предоставление дополнительных платных образовательных услуг предусмотрено Уставом ООШ № 288.
- 1.4. ООШ № 288 оказывает дополнительные платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.
- 1.5. Предоставление дополнительных платных образовательных услуг оформляется договором, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон.
- 1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер часовой ставки заработной платы, являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2. Порядок использования средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг

- 2.1. Образовательное учреждение самостоятельно определяет порядок использования средств, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг.
- 2.2. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных дополнительных образовательных услуг, должен reinvestироваться в данное образовательное учреждение.
- 2.3. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с утвержденной директором школы сметой расходов, при этом - 55 % полученных средств отводится на оплату труда,

- 45 % на школьные нужды - материальные затраты, в которые входят:
- расходы на оплату коммунальных платежей;
- расходы на приобретение учебно-наглядных пособий и расходного материала;
- прочие хозяйственные расходы (моющие средства, инвентарь, стройматериалы и т. п.).

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников, в соответствии со сметой, формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных дополнительных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

Платные дополнительные образовательные услуги оказываются в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных таблиц по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом директора школы, предоставляет таблицу учета рабочего времени в бухгалтерию школы не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

Выполнение работ может производиться штатными работниками учебного заведения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций.

Категории работников:

- педагогические работники;
- учебно - вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.2 Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам гражданско-правового характера (договор подряда, договор возмездного оказания услуг);
- почасовая оплата труда педагогов.

3.3 Порядок установления и размеры заработной платы.

Работникам, оплата труда которых финансируется за счет внебюджетных средств, размер часовой ставки определяется на основе расчета стоимости одного часа - в процентном отношении от дохода, полученного от обучающихся в группе преподавателя.

3.4 Почасовая оплата труда педагогов.

Оплата труда педагогов производится по ставкам почасовой оплаты, установленным приказом директора (в ставку почасовой оплаты включена оплата за отпуск и районный коэффициент). Аналогично производится оплата труда специалистов учреждений, организаций, привлекаемых для педагогической работы в учебное заведение без занятия штатной должности.

Расчет с этими лицами производится ежемесячно за фактически отработанное количество часов, отраженных в журнале учета выполнения педагогами учебных поручений, по справке, предоставляемой заместителем директора школы, допускается также договорная цена часа, определяемая в каждом конкретном случае.

3.5 Оплата труда по договорам гражданско-правового характера.

В соответствии с характером выполняемых работ устанавливаются две формы договоров гражданско-правового характера: договор подряда и договор возмездного оказания услуг.

3.6 Выплата заработной платы и вознаграждений производится бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам школы.

3.7 Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.



Администрация закрытого административно-территориального образования
города Заозерска

Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики

Администрации ЗАТО города Заозерска

Муниципальное общеобразовательное учреждение

«Основная общеобразовательная школа № 288

с углубленным изучением отдельных предметов

имени Героя Советского Союза Л. Г. Осипенко»

(ООШ № 288)

ПРИКАЗ

26.09.2016г

№ 01-08/207-1

г. Заозерск

Об утверждении Положения об оплате труда работников, занятых предоставлением платных дополнительных образовательных услуг

На основании Постановления Администрации ЗАТО г. Заозерска «Об исполнении плана мероприятий по росту доходов, оптимизации расходов и совершенствованию долговой политики ЗАТО г. Заозерска» от 21.09.2015 г. №650, в соответствии с Постановлением Администрации ЗАТО г. Заозерска от 30.12.2014 г. №922 «Об утверждении плана мероприятий на 2015-2017 годы по росту доходов, оптимизации расходов и совершенствованию долговой политики ЗАТО г. Заозерска Мурманской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных дополнительных образовательных услуг
2. Ввести в действие Положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных дополнительных образовательных услуг

Директор

Д.Р. Ходыко